

2023년 2기



2023. 11. 9.(목) ~ 11. 10.(금), 2일
서울 한국감정평가사회관 연수실

감사부서장 감사지휘 역량 강화과정

모집 40명(공공기관 감사실장 부장 팀장) 선착순 접수마감 11. 3.(금)

- ★ 신청방법 ★ 교육신청서 apiakorea@apiakorea.org 접수 ★★★ 교육 인정 14.5시간
 - ★ 교육비 ★ 30만원(계산서 발부 받으신 후 지정계좌 입금 / 우리은행 1005-003-775940 (사)한국공공기관감사협회)
- 교육신청서는 (사)한국공공기관감사협회 홈페이지 <http://apiakorea.org>에서 다운 가능합니다.

날짜	시간	과목	강사
11. 9 (목)	09:40~10:30 10:40~11:30 (2시간)	감사부서 이해관계인·기관 대응 - 기재부 등 외부 기관, 노조 등 내부 조직에 대한 현명한 대응 Stance와 요령	공감협 교육위원장 김병석
	11:30~12:40	점심	
	12:40~13:30 13:40~14:30 14:40~15:30 (3시간)	자체감사실적 심사제도·수검(受檢)자료 제출 등의 요체(要諦) - 감사원 자체감사 실적심사 항목, 지표 및 좋은 심사를 받는 데 필요한 실무요령, 유의할 사항	한국자금증개(주) 감사 김광영
	15:40~16:30 16:40~17:30 (2시간)	감사관리와 기법 - 공공 감사부서를 효율적으로 관리·운영하는 데 필요한 덕목(德目)과 구체적 기법	나라ESG연구원 공동대표 김용범
11.10 (금)	09:30~10:20 10:30~11:20 (2시간)	공공기관 내부통제 - 2023년 자체감사실적 심사 중요 항목인 “내부통제”의 개념, 성공·실패 사례	공감협 교육위원장 김병석
	11:20~12:30	점심	
	12:30~13:30 13:40~14:40 (2.5시간)	감사로부터 얻는 지혜 - 오랜 공공감사 유경험자가 감사인에게 전하는 감사에 꼭 필요한 지혜(감사 성공 또는 실패의 갈림길)	나라ESG연구원 공동대표 김용범
	14:50~15:40 15:50~16:35 (2시간)	감사보고서 내부통제(검토, 심의, 조정) - 부서장의 감사보고서 검토, 부서 내 심의, 조정과 결재 Know-how 및 실제의 감사 보고서 살펴보기	공감협 교육위원장 김병석
	16:45~17:30 (1시간)	현안 소개, 토론, Q&A - 부서장 자기소개, 현안 발제 및 토론, 강사 Q&A	김병석·김용범

강사진

김병석 공감협 교육위원장



- 감사원 심사심의관, 사회·문화감사국장, 사회복지감사국장, 심의실장
- 한국수력원자력(주) 상임감사위원,

우리종합금융(주) 감사위원장, 사외이사,
(주)삼표시멘트 감사위원장, 사외이사

김용범 나라ESG연구원 공동대표



- 감사원 감사청구조사 단장, 지방행정감사2국장, 공직감찰본부장
- 국가철도공단 상임감사

김광영 (前) 감사원 공공감사운영단장



- 감사원 감찰담당관, 재경감사국 4, 5과장, 공공 제3과장, 사복 제1과장, 공공감사운영단장
- 농협손해보험(주) 상임감사,

現)한국자금증개(주) 감사

공공감사 유경험자가 현직 감사부서장에게 전하는 ‘감사 지혜’ ▶공공기관 감사부서장이 부서 관리를 어떻게 해야 감사인들이 최대의 감사성과를 내는 데 도움이 될 것인가? ▶감사원이 2022년 변경한 자체감사실적 심사 제도의 항목·지표와 대응법은? ▶국회·정부·언론 등 외부 기관과 기관장·이사회·노조 등 내부 조직 등 이해관계인에 대한 감사부서의 슬기로운 stance는? ▶감사보고서 검토·결재는 감사부서장의 핵심업무인데, 감사보고서 검토·내부 심사·조정(調整)의 행태(行態)와 그에 따른 결과는? ▶『내부통제』는 무엇을 어찌하는 것이고 성공·실패 사례는? ▶감사부서 현안(懸案)에 대한 슬기로운 대응 방안은? 타 기관 감사부서에서는 어떻게 하고 있을까?



(사)한국공공기관감사협회 tel 02-2201-8780

★최선의 성과를 내는 비결은?★

조직의 성과(成敗)는 리더(reader)의 역할에 달려 있다고 할 만큼 리더의 역할이 매우 중요합니다. 공공감사 기구 감사실·부·팀장님 여러분은 공공감사의 핵심적 리더입니다. 리더는 실무 감사인이 갖추어야 할 감사지식·소양에 더해 '지휘역량'이라는 덕목(德目)이 필수적입니다.

이 교육과정은 바로 그 '지휘역량'을 깨닫게 하면서 한 단계 높일 수 있도록 하는 know-how와 소중한 tip을 드리는 기회로, 다음과 같은 특징과 좋은 점이 있습니다. 그래서 여러분께 강력히 추천합니다.



2023년 2기 '감사부서장 감사지휘 역량 강화 과정'에서는

이론(理論)이 아니라, 체험(體驗)을 토대로 『산 지식』을 전달합니다.

감사원 감사 경험 32년 이상, 공공기관 상임감사의 경험을 모두 갖춘 베테랑 선배 감사인 3인이 교육을 담당합니다.

부서장에게 꼭 필요한 감사지휘, 내·외부 대응, 평가, 내부통제를 다룹니다.

감사부서장에게 기본적으로 필요한 '감사지휘', '내·외부의 이해관계인 대응' 지식과 stance를 전달하며, 2023년에 강조되고 있는 '내부통제', '감사원 자체감사 실적심사 대응 요령'을 알기 쉽게 설명해 감사 평가를 받는 데 도움을 드립니다.

다른 공공기관과 감사지식·경험을 교환할 수 있습니다.

대면(對面) 교육의 장점은, 강사의 강의를 듣는 것보다 다른 공공기관 감사부서장들과 얼굴을 익히고, 그들과 대화를 통해 공공기관의 공통적 문제와 해소방안을 교감(交感)할 수 있다는 점이 더 크다고 합니다. 이 과정이 그런 기회를 드립니다.

교육 방법이 유연하고 탄력적입니다.

'한 방향 전달식'이 아니라, '의견교환'을 가미(加味)하여 교육하며, 09:30 또는 09:40부터 17:30까지 진행하고, 점심시간은 1시간 10분입니다.

감사교육 시간 14.5시간을 인정받습니다.

공공감사인 연간 감사교육 수강 의무 60시간의 24.2%를 채울 수 있습니다.

2023년 1기 교육생 설문에서 나타난 미흡한 점을 이번 2기에 보완했습니다.

지난 5월에 이 과정 교육생을 대상으로 설문한 결과, '부서장 소개 및 의견교환' 시간을 강의 뒤 저녁 회식 때 했던 관계로 사실상 의견교환을 하기 어려웠고, 'MZ 세대 직원과의 대화 기법'은 실질 내용이 '직장 내 괴롭힘 방지'로서 평소에 많이 들었던 내용이라는 의견이 있었습니다.

이번 2기 교육에서는 'MZ 세대 직원과의 대화 기법'대신, '기관 현안 소개, 토론, Q&A'라는 과목으로 편성하여 많은 감사부서장님이 기관의 현안을 발제하고, 토론을 통해 해결 방안을 모색하는 시간을 가질 수 있도록 보완했습니다.

모쪼록 감사부서장님 여러분의 많은 참여를 부탁드립니다. 감사합니다.

2023.10

한국공공기관감사협회 교육위원회 위원장 김 병 석

